

La communauté de communes de la Vallée de Chamonix (CCVCMB) située au pied du Mont-Blanc, est composée de 4 communes, accueillant environ 15 000 habitants permanents et plus de 100 000 résidents lors de certains pics de fréquentation. De nombreuses compétences lui ont été transférées depuis sa création en 2010 : gestion et exploitation des équipements sportifs et culturels, aménagement du territoire, environnement, régies de l'eau et l'assainissement, la collecte des ordures ménagères. Depuis 2016, six services communs exercent leurs missions au profit de l'ensemble des collectivités membres. Elle recrute dans le cadre d'un départ en retraite:

Un Directeur Général des Services (H/F)

Cadre d'emploi des attachés territoriaux ou ingénieurs territoriaux (catégorie A)

Sous l'autorité directe du Président et en étroite collaboration avec les Vice-Présidents, vous assurez le pilotage stratégique et organisationnel de la collectivité et coordonnez les services. Vous déclinez les orientations et projets politiques en lien avec les autres directions de la CCVCMB et celles des communes membres.

Vous impulez une dynamique managériale permettant de maintenir une qualité de service public au travers des différentes équipes constituées d'environ deux cents agents permanents tout en veillant au développement de la qualité de vie au travail. Vous accompagnez et conseillez l'exécutif dans les évolutions stratégiques et organisationnelles de la structure.

Enfin, vous accompagnez la réalisation opérationnelle des grands projets du mandat à savoir :

- Renforcer le lien intercommunalité / communes membres
- Porter avec les directions et les services concernés, les actions déjà lancées et notamment la mise en œuvre des actions du CRTE, Labellisation Climat-Air-Energie (ex CITERGIE), un CTENS, un PLH en cours, un Plan de Mobilité simplifié, la démarche de coopération transfrontalière Espace Mont-Blanc

Missions

- Aider à l'organisation et à la structuration de la gouvernance
- Veiller à l'implication des communes membres et à la prise en compte des spécificités communales
- Piloter le développement des services communs
- Développer le partenariat local et institutionnel (associations, entreprises etc....)
- Assister et conseiller les élus en matière juridique, financière et économique
- Accompagner les élus dans la définition et la mise en œuvre de leurs orientations
- Impulser, structurer et animer une politique managériale
- Diriger, coordonner et animer l'équipe de direction et superviser l'ensemble des services
- Mettre en œuvre et évaluer les politiques publiques
- Assurer les missions de coordination au titre de la démarche Espace Mont-Blanc
- Participer à l'élaboration des budgets et en assurer le suivi
- Assurer une veille stratégique réglementaire et prospective
- Préparer et exécuter les décisions du Conseil communautaire

Profil

- Titulaire d'une formation supérieure en ingénierie, administration publique
- Expérience réussie en collectivité territoriale sur des fonctions similaires notamment au sein d'EPCI et d'une solide expérience dans la conduite de projets complexes et pluridisciplinaires
- Parfaite maîtrise de la conduite de projet
- Maîtrise des instances et processus de décision de la collectivité et des institutions
- Approche managériale participative et fédératrice
- Connaissance de l'environnement territorial et de ses enjeux
- Compétences administratives et juridiques
- Forte aptitude au pilotage stratégique et au management
- Force de propositions en matière d'organisation et de développement stratégique
- Qualité d'écoute et de communication écrite et orale
- Grande disponibilité
- Esprit d'initiative et capacité d'innovation
- Sens des responsabilités

Spécificités du poste - sujétions

Temps de travail : forfait 208 jours / an
Horaires irréguliers, Participation à des réunions en soirée
Déplacements fréquents dans les communes membres

Rémunération : grille indiciaire de l'emploi fonctionnel de DGS + régime indemnitaire + NBI

Contact métier : Jean-Marc Bonino, Directeur Général des Services, 04 50 54 39 76

Date limite de dépôt des candidatures : 14 mai 2022

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser à l'attention de Monsieur le Président de la CCVCMB par mail à aceorh.recrutement@gmail.com

Poste à pourvoir le 1^{er} septembre 2022