

La Communauté de Communes de la Vallée de Chamonix Mont-Blanc recrute, pour sa Direction des ressources humaines mutualisée :

UN DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES (H/F)

Au sein d'une Direction des ressources humaines en pleine évolution et conduisant de nombreux projets dans le cadre d'un plan de déploiement RH, votre poste de DRH est déjà mutualisé entre la Ville de Chamonix et la Communauté de Communes de la Vallée de Chamonix Mont Blanc avec notamment un Comité technique et un CHSCT unique.

La Direction des ressources humaines, composée de 10 agents (*un service paie carrière et budget, un service emploi formation, une cellule juridique et une cellule prévention*) assure plus de 650 paies/mois avec une forte activité saisonnière. Elle gère aussi la paie pour la Commune des Houches et conduit des missions de conseil et prestations RH à la demande pour les Communes de Servoz et Vallorcine.

La migration du SIRH est finalisée et plusieurs projets sont en cours (*gestion intégrée paie /carrière par portefeuille, diagnostic qualité de vie au travail, actualisation du document unique, cotation des postes, reclassement professionnel, emplois d'été...*) ou à mettre en place (*politique de rémunération, aménagement et annualisation du temps de travail, plan de formation intercommunal, protection sociale dont prévoyance, plan de déplacement entreprise...*)

Auprès des Élus et de la Direction générale, et en lien étroit avec les directions, vous :

- Participez activement à la définition et à la mise en œuvre de la politique des ressources humaines et au développement d'actions ambitieuses (gestion prévisionnelle des emplois et des effectifs, communication interne, dialogue social, plan de formation, médecine préventive, sécurité, évolution de carrière, reclassement et politique d'insertion...);
- Contribuez à la politique de mutualisation avec les Communes membres ;
- Concourez à l'élaboration et au suivi des projets de services ;
- Êtes garant de la préparation budgétaire et du pilotage de la masse salariale ;
- Assurez le pilotage des actions de formation et de prévention.

Profil :

Titulaire d'une formation supérieure en ressources humaines et/ou en droit social, vous disposez d'une expérience impérative de DRH ou DRH adjoint dans la fonction publique (si possible dans une collectivité territoriale de taille importante). Possédant de solides compétences rédactionnelles, vous maîtrisez le statut de la fonction publique et avez une très bonne connaissance des métiers territoriaux. Rompu au management des hommes et des projets, vous avez été amené à conduire le changement, maîtrisez l'outil bureautique (open office) et idéalement le logiciel CIRIL. Organisé, rigoureux, disponible, vous êtes force de proposition et possédez des qualités relationnelles.

Conditions de recrutement

Recrutement par voie statutaire sur le cadre d'emploi des attachés (grade des attachés ou attachés principaux ou directeurs) et/ou par voie contractuelle.

Grille indiciaire + régime indemnitaire + prime de fin d'année.

Le cas échéant, possibilité logement.

MISSION CONFIEE EN EXCLUSIVITE AU CABINET LIGHT CONSULTANTS
Candidatures (CV et Lettre de motivation) à adresser dès que possible au Cabinet
LIGHT consultants, sous référence 6214/DMA et au plus tard le 15 mai 2017
Retrouvez cette offre sur : www.lightconsultants.eu
Poste à pourvoir le 1 juin 2017